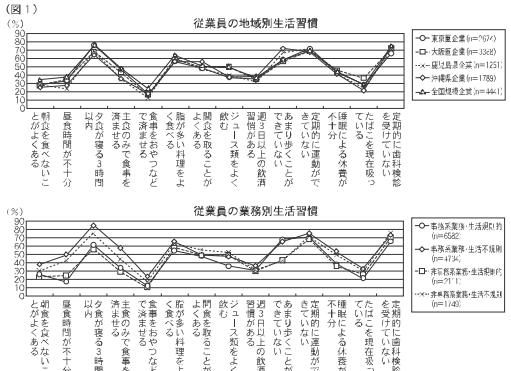


## 佐藤 麻奈 誠

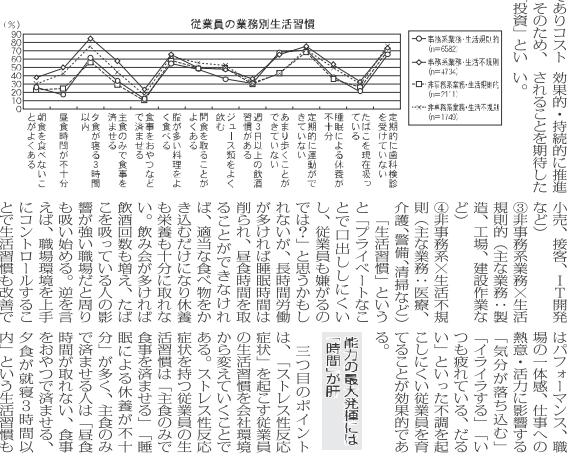
# 特別寄稿 データから読み解く「持続可能な健康経営」



労働者の平均年齢は、  
この40年で「歳上昇」  
に関する研究。

労働者の平均年齢は、  
この40年で「歳上昇」  
に関する研究。

労働者の平均年齢は、  
この40年で「歳上昇」  
に関する研究。



労働者の平均年齢は、「歳上昇」に関する研究。

労働者の平均年齢は、「歳上昇」に関する研究。

労働者の平均年齢は、「歳上昇」に関する研究。

労働者の平均年齢は、「歳上昇」に関する研究。

労働者の平均年齢は、「歳上昇」に関する研究。

労働者の平均年齢は、「歳上昇」に関する研究。

労働者の平均年齢は、「歳上昇」に関する研究。

労働者の平均年齢は、「歳上昇」に関する研究。

日本で健康経営の取り組みが始まって10年余。当初は大企業を中心であったが、近年は中小企業も積極的に取り組み始めている。2020年3月、「経済産業省が発表した『健康経営認定法人』の認定状況を見ると、4回目となる今回は大規模法人部門で472法人、中規模法人部門で402法人、小規模法人部門で148法人が認定された。特集では、「中堅・中小企業の健康経営アシスト」と佐藤氏が共同執筆した特別寄稿を紹介する。なお、当所発行のビジネス情報誌『月刊石垣』(4月号、4月10日発行)の特集において、堀口氏へのインタビュー記事と健康経営に関する取り組みの好例を紹介するので、合わせてご覧いただきたい。

た(井井祐司) 村松賢一郎、堀口麻奈から確実に健康経営における効果的な施策を見つけることが、今後も重要な課題となる。労働者の平均年齢は、「歳上昇」に関する研究。

労働者の平均年齢は、「歳上昇」に関する研究。

労働者の平均年齢は、「歳上昇」に関する研究。

労働者の平均年齢は、「歳上昇」に関する研究。

労働者の平均年齢は、「歳上昇」に関する研究。

労働者の平均年齢は、「歳上昇」に関する研究。